

Số: 2666 /TB-SXD

Ninh Thuận, ngày 16 tháng 8 năm 2022

THÔNG BÁO

Kết quả họp xét nâng bậc lương thường xuyên tháng 9 năm 2022 cho công chức

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động,

Hội đồng nâng bậc lương Sở Xây dựng đã tổ chức họp vào ngày 15 tháng 8 năm 2022. Tại cuộc họp các thành viên tham dự đã thống nhất đề nghị Giám đốc Sở Xây dựng trình cấp thẩm quyền xem xét, ra quyết định nâng bậc lương thường xuyên cho 02 trường hợp sau:

1. Ông Lê Phạm Quốc Vinh.

Chức vụ: Giám đốc Sở Xây dựng.

Ngạch: Chuyên viên chính; Mã số ngạch: 01.002.

Đề nghị nâng bậc lương từ bậc: 1/8, hệ số: 4,40.

Lên bậc: 2/8, hệ số: 4,74.

Mức lương mới được hưởng kể từ ngày: 01/9/2022.

Mốc thời gian xét nâng bậc lương lần sau tính kể từ ngày: 01/9/2022.

2. Ông Kiều Tấn Thịnh.

Chức vụ: Phó Giám đốc Sở Xây dựng.

Ngạch: Chuyên viên chính; Mã số ngạch: 01.002.

Đề nghị nâng bậc lương từ bậc: 1/8, hệ số: 4,40.

Lên bậc: 2/8, hệ số: 4,74.

Mức lương mới được hưởng kể từ ngày: 01/9/2022.

Mốc thời gian xét nâng bậc lương lần sau tính kể từ ngày: 01/9/2022.

Sở Xây dựng thông báo kết quả họp xét nâng bậc lương thường xuyên tháng 9 năm 2022 đến toàn thể công chức biết.



Kể từ ngày ban hành Thông báo này đến hết ngày 21/8/2022, công chức nếu có vấn đề thắc mắc hoặc kiến nghị về kết quả họp xét nâng bậc lương thường xuyên cho 02 trường hợp trên, đề nghị phản ánh về Văn phòng Sở Xây dựng để tổng hợp trình Giám đốc Sở giải quyết theo quy định./.

Nơi nhận:

- Ban Giám đốc Sở Xây dựng;
- Toàn thể công chức Sở Xây dựng;
- Công Thông tin điện tử SXD;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC



Lê Phạm Quốc Vinh

