

Số: /BC-SXD

Ninh Thuận, ngày tháng 11 năm 2020

BÁO CÁO

Kết quả xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2020

Thực hiện công văn số 49-CV/BCĐ ngày 23/10/2020 của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở báo cáo kết quả xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2020. Sở Xây dựng báo cáo như sau:

I/ CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, QUẢN TRIỆT VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

Trong năm 2020, Cấp ủy, Lãnh đạo Sở tiếp tục đẩy mạnh triển khai thực hiện các Nghị quyết của Ban Chấp hành trung ương Đảng khóa XII; Chỉ thị 35-CT/TW, ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Quyết định số 2389/QĐ-TTg ngày 30/12/2014 của Thủ tướng Chính phủ; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính Phủ; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ; Kết luận số 120-KL/TW của Bộ Chính trị, đặc biệt là thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ và các văn bản quy phạm pháp luật của Nhà nước về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở đến toàn thể cán bộ, đảng viên trong cơ quan. Gắn thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở với tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tiếp tục “đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” theo Chỉ thị 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị đi vào chiều rộng và cả chiều sâu.

Đồng thời, Lãnh đạo Sở đã chỉ đạo rà soát, tổ chức lấy ý kiến tập thể xây dựng Quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan phù hợp với tình hình hiện nay và ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động Sở Xây dựng. Qua đó cán bộ, đảng viên và người lao động trong cơ quan được phát huy quyền làm chủ, nêu cao ý thức tự giác, tinh thần trách nhiệm, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, thực hành tiết kiệm, phòng, chống tham ô, lãng phí, quan liêu trong cơ quan.

2. Hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ

Trong năm 2020, Sở Xây dựng đã triển khai các văn bản:

- Quyết định ban hành Quy chế dân chủ ở cơ sở trong hoạt động của Sở Xây dựng (số 30/QĐ-SXD ngày 04/01/2019).

- Quyết định kiện toàn BCĐ thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Sở Xây dựng (số 61/QĐ-SXD ngày 07/01/2019).

- Quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo Quy chế dân chủ ở cơ sở Sở Xây dựng (số 62/QĐ-SXD ngày 07/01/2019).

- Triển khai Kế hoạch số 553/KH-UBND ngày 28/02/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện công tác “Năm Dân vận chính quyền” trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận năm 2020 (số 507/KH-SXD ngày 03/3/2020).

- Triển khai Kế hoạch số 1453/KH-UBND ngày 23/4/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện “Năm Dân vận khéo” 2020 trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận (1210/KH-SXD ngày 29/4/2020).

- Triển khai văn bản số 630/UBND-VXNV ngày 04/3/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc đẩy mạnh thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trên địa bàn tỉnh (số 569/SXD-VP ngày 10/3/2020).

- Triển khai văn số 269/UBND-VXNV ngày 05/02/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tăng cường thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong các cơ quan hành chính nhà nước, các đơn vị sự nghiệp công lập và UBND xã, phường, thị trấn (số 284/SXD-VP ngày 10/02/2020).

II/ KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ

1. Trách nhiệm của cấp ủy Đảng, tập thể lãnh đạo chuyên môn, các tổ chức đoàn thể thực hiện QCDC trong hoạt động của cơ quan.

Cấp ủy đảng cơ quan đoàn kết, nhất trí, tập trung dân chủ lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các chức năng, nhiệm vụ được giao: tổ chức giao ban hằng tuần với các trưởng phòng ban và tương đương; quan tâm lãnh đạo công tác chuyên môn, lãnh đạo các đoàn thể thực hiện và hoàn thành nhiệm vụ. Thường xuyên quan tâm bồi dưỡng, giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ công chức, viên chức và người lao động; quan tâm công tác đánh giá nhận xét cán bộ hằng năm theo hướng dẫn của cấp trên. Lãnh đạo Sở thực hiện việc đề bạt, bổ nhiệm cán bộ đảm bảo đúng quy trình và nằm trong danh sách quy hoạch theo Đề án của Sở, chất lượng cán bộ được bổ nhiệm ngày càng đáp ứng yêu cầu của công việc.

Lãnh đạo công tác chuyên môn: Lãnh đạo Sở có sự phân công nhiệm vụ rõ ràng; căn cứ chức năng, nhiệm vụ của Sở, sự chỉ đạo của cấp trên triển khai hoàn thành xuất sắc tất cả các hoạt động của cơ quan trên các lĩnh vực thuộc mình quản lý. Trong năm 2020, dưới sự Lãnh đạo toàn diện của Cấp ủy Đảng, đơn vị đã tổ chức, triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo chức năng được giao, đáp ứng được yêu cầu, hoàn thành tốt nhiệm vụ của Bộ Xây dựng và UBND tỉnh giao.

Tổ chức Công đoàn và Đoàn thanh niên: Phối hợp với chính quyền tổ chức các hoạt động động viên cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hoàn thành nhiệm vụ được giao, tạo điều kiện nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho CBCCC; Ban thanh tra nhân dân thực hiện tốt chức năng giám sát các hoạt động của cơ quan, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, học tập, đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ... trong cơ quan.

Đoàn thanh niên tham gia tích cực vào công tác phát triển đảng của cơ quan. Là một tổ chức đoàn trẻ nên các hoạt động đoàn thể được đoàn viên hăng hái tham gia, xung kích, đi đầu gắn các hoạt động của Đoàn Thanh niên với Cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Trong nội bộ cơ quan: 100% cán bộ, đảng viên trong Chi bộ và CBCC và người lao động được cung cấp đầy đủ thông tin, được tham gia thảo luận và quán triệt việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở. CBCC và người lao động trong cơ quan Sở và các đơn vị trực thuộc đều nhận thức đúng đắn nội dung quy chế dân chủ; nắm rõ trách nhiệm của cán bộ, công chức và viên chức; những việc cán bộ công chức, viên chức được biết, được làm, được tham gia giám sát, kiểm tra cũng như những việc không được làm và mối quan hệ giải quyết công việc với công dân.

2. Kết quả triển khai thực hiện Dân chủ cơ sở trên các mặt

Tổ chức học tập và nâng cao nhận thức cho cán bộ công chức, viên chức và người lao động về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở và xây dựng, hoàn thiện quy chế chi tiêu nội bộ và sử dụng, quản lý tài sản công của cơ quan, và đơn vị trực thuộc. Từ chức năng, nhiệm vụ của Sở, đã cụ thể hóa các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước thành hệ thống các quy chế của cơ quan, mọi hoạt động của cơ quan từng bước được thực hiện và hoạt động theo hệ thống quy chế, trên cơ sở các nguyên tắc quy định tại quy chế, tập thể CB-CC-VC và người lao động cơ quan đã triển khai thực hiện đầy đủ, đúng luật và hiệu quả.

Chế độ sinh hoạt Chi bộ đảm bảo theo quy định, giao ban công tác chuyên môn được duy trì hàng tuần; số lượng đảng viên dự họp đầy đủ, phát huy nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt Đảng.

Quan tâm quản lý đội ngũ cán bộ CC-VC và người lao động cơ quan về mặt tư tưởng, chính trị, phẩm chất đạo đức và công tác chính trị, tư tưởng. Thực hiện tốt công tác cán bộ và lựa chọn cán bộ có năng lực vào các vị trí lãnh đạo. Đội ngũ cán bộ trưởng, phó phòng và tương đương đã được bố trí phù hợp với từng cương vị được giao.

Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành trung ương Đảng khóa XII và Kế hoạch số 92-KH/TU ngày 21/02/2018 của Tỉnh ủy Ninh Thuận thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Quyết định số 154/QĐ-UBND ngày 18/5/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt Đề án kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp cấp tỉnh, cấp huyện trên địa bàn tỉnh. Sở Xây dựng đã tham mưu trình UBND tỉnh ban hành Quyết định số 223/QĐ-UBND ngày 10/7/2018 về việc phê duyệt đề án kiện toàn chức, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức, biên chế của Sở Xây dựng (từ 06 phòng giảm xuống còn 03 phòng) và Quyết định số 50/2018/QĐ-UBND ngày 10/7/2018 Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Xây dựng.

Công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đảm bảo chế độ dân chủ, công khai, minh bạch; đảm bảo tuyển đúng người, đúng tiêu chuẩn chức danh ở cơ quan Sở, cũng như các đơn vị trực thuộc sở. Lãnh đạo cơ quan

luôn động viên, tạo mọi điều kiện cho tập thể cán bộ công chức, viên chức và người lao động trong toàn Sở không ngừng học tập và nâng cao trình độ về chuyên môn và chính trị. Công tác đề bạt, bổ nhiệm cán bộ luôn bám sát Quy hoạch đã xây dựng và thực hiện đầy đủ quy trình bổ nhiệm cán bộ cấp trên quy định. Công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại tố cáo được thực hiện kịp thời, đúng quy định, không có vụ việc phức tạp, đông người.

Công tác quản lý tài sản, tài chính được thực hiện nghiêm túc chặt chẽ, việc mua sắm phương tiện, tài sản, đầu tư xây dựng cơ bản đều thực hiện đúng theo quy định của Nhà nước. Định kỳ hàng quý, 06 tháng và cả năm công khai đầy đủ nội dung các khoản chi, thu tài chính, chấp hành tốt chế độ công khai tài chính; Công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí được quan tâm thực hiện tốt.

Thực hiện Quy chế dân chủ gắn với cải cách hành chính ở tất cả các mặt: cải cách thể chế hành chính, tổ chức bộ máy, chất lượng cán bộ công chức, tài chính công. Công tác quản lý hồ sơ, văn bản thực hiện đúng quy trình, các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở đều được quy định rõ, niêm yết, công khai tại bộ phận một cửa và trang website của Sở; việc ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động của cơ quan, khai thác tối đa thông tin từ mạng nội bộ phục vụ hoạt động chuyên môn hàng ngày hiệu quả, nhanh chóng, kịp thời.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Nhìn chung trong năm 2020, việc thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ quan Sở có nhiều bước chuyển biến tích cực; đã nêu cao được vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu Cấp ủy, chính quyền trong chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; phát huy được trí tuệ tập thể, trí tuệ của mỗi cán bộ, công chức trong cơ quan, đảm bảo được sự đoàn kết thống nhất trong nội bộ, phát huy được vai trò của các tổ chức, đoàn thể trong hoạt động quản lý nhà nước, góp phần quan trọng trong việc thực hiện hoàn thành nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2021

1. Tiếp tục tổ chức quán triệt cho cán bộ công chức nắm vững nội dung quy chế dân chủ, nâng cao trách nhiệm của mỗi tổ chức, cá nhân trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan.

2. Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với đẩy mạnh hơn nữa cải cách thủ tục hành chính theo chương trình đã ban hành, tiếp tục đẩy mạnh cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, đặc biệt là thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

3. Không ngừng nâng cao chất lượng cán bộ, năng lực lãnh đạo, thể hiện tinh thần "trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân" trong triển khai thực hiện các nhiệm vụ của ngành.

4. Đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động của tổ chức công đoàn Sở; chăm lo, cải thiện đời sống vật chất tinh thần cho cán bộ, tạo điều kiện cho cán bộ,

công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, góp phần tích cực vào cuộc vận động xây dựng, chỉnh đốn Đảng.

5. Khắc phục những khó khăn, tồn tại đồng thời đề ra những giải pháp phù hợp để thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan đi vào chiều sâu.

6. Tiếp tục hoàn thiện, sửa đổi, bổ sung các quy chế của cơ quan để phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình mới.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ năm 2020 của Sở Xây dựng./.

Nơi nhận:

- Ban Dân vận tỉnh ủy;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Phan Tấn Cảnh